PERMISO FAMILIAR PAGADO

En el 2002, la legislación (Proyecto de Ley 1661 del Senado) extendió la compensación por incapacidad a los individuos que dejan de trabajar para cuidar a un(a) hijo(a), cónyuge, padre o madre o pareja doméstica gravemente enfermo(a), o para establecer lazos afectivos con un(a) nuevo(a) niño(a) menor de edad.

Este programa conocida en inglés como "Paid Family Leave" está siendo administrado por la División del Seguro de Incapacidad, del Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD).

Las contribuciones (retenciones) de los empleados para el Programa comenzarán el **1º de enero del 2004**, y los beneficios pueden pagarse para solicitudes de beneficios que comiencen el, o después del **1º de julio del 2004**.

Protección y Beneficios

El Programa es un componente del programa del Seguro de Incapacidad Estatal (SDI) y, por lo tanto, aquellos trabajadores protegidos por el SDI, también estarán protegidos por estos beneficios. Similarmente, los trabajadores que están protegidos bajo un Plan Voluntario del SDI están requeridos ser protegidos por el Programa a través de su Plan Voluntario.

Los beneficios se pagarán en las solicitudes que comiencen el, o después del **1º de julio del 2004**. Los beneficios semanales varían de \$50 a \$728, para las solicitudes de beneficios que comiencen el 1º de julio del 2004. Los beneficios máximos de la solicitud son seis veces la cantidad de beneficios semanales. No pueden pagarse más de seis semanas de beneficios del Programa, en cualquier período de 12 meses.

Requisitos para Tener Derecho a Beneficios

- Un(a) empleado(a) puede presentar una solicitud para beneficios del Programa, por las siguientes razones:
 - Para cuidar a un(a) niño(a), cónyuge, padre o madre o pareja doméstica gravemente enfermo(a);
 - Para establecer lazos afectivos con el(la) nuevo(a) niño(a); o

- Para establecer lazos afectivos con el(la) nuevo(a) niño(a) en conexión con la adopción, o la colocación bajo el cuidado de crianza temporal de tal niño(a).

- Se requiere un certificado médico, cuando se presenta una solicitud de beneficios del Programa, para proveer cuidado a un(a) familiar gravemente enfermo(a). El certificado tiene que incluir un diagnóstico y una clave de Clasificación Internacional de Enfermedades, conocida en inglés como "International Classification of Diseases code;" la fecha en que comenzó la incapacidad; la posible duración; el tiempo calculado que se necesite el cuidado; e indicar que la condición médica grave necesita la participación del empleado(a) para suministrar el cuidado. Esto incluye "proveer alivio psicológico" y hacer los arreglos para "el cuidado por terceras personas". Es requerido que el certificado incluya el tiempo estimado que se necesite el cuidado.
- Para el establecimiento de lazos afectivos, el Programa se limita al primer año, después del nacimiento, adopción o colocación bajo el cuidado de crianza temporal de un(a) niño(a). Se tiene que completar una certificación por separado, para la ausencia autorizada, asociada con el nacimiento, adopción o colocación bajo el cuidado de crianza temporal de un(a) niño(a).
- Existe un período de espera de siete días, antes de que se paguen los beneficios. Además, es posible que el empleador/patrón le exija al/a la empleado(a) utilizar un máximo de dos semanas de vacaciones autorizadas, antes de recibir beneficios del Programa. La primera semana de vacaciones se utilizará para el período de espera.
- Los individuos no pueden recibir beneficios del Programa, mientras reciben beneficios del SDI, Seguro de Desempleo o Compensación para Trabajadores.
- Un individuo no reúne los requisitos para recibir beneficios del Programa, por cualquier día en que

otro familiar esté en condiciones y a la disposición durante el mismo período de tiempo en que el individuo esté proporcionando el cuidado requerido.

- Un individuo que tiene derecho a una ausencia autorizada, conforme a la Ley Federal de Ausencias Médicas Autorizadas por Razones Familiares y la Ley de California de Derechos Familiares tiene que tomar el Permiso Familiar Pagado, simultáneamente con las ausencias autorizadas tomadas bajo estas leyes. (Para obtener información sobre la Ley de California de los Derechos Familiares, consulte el sitio electrónico en la Internet del Departamento Estatal para Protección del Acceso Equitativo a Empleos y Viviendas, en el www.dfeh.ca.gov.)

Formulario de Solicitud de Beneficios y Folleto Informativo

El formulario de solicitud de beneficios del Programa estará a la disposición en el mes de abril del 2004. Un folleto informativo para los empleados estará a la disposición en el mes de noviembre del 2003. Los empleadores/patronos tienen que proveer este folleto a los nuevos empleados, a partir del 1º de enero del 2004. Además, los empleadores/patronos tienen que proveer este folleto a los empleados que dejen de trabajar el, o después del 1º de julio del 2004, para proveer cuidado a un(a) familiar enfermo(a) o lesionado(a) o para establecer lazos con un nuevo niño(a).

Fondos

El Programa de Permiso Familiar Pagado, se subvenciona por medio de las contribuciones de los trabajadores. Para cubrir el costo inicial de los beneficios, la tasa del SDI se incrementará por un .08 por ciento en el 2004 y en el 2005. De allí en adelante, el cálculo de la tasa del SDI se basará en las necesidades de fondos para ambos programas de beneficios. El límite de salarios/jornales sujetos a impuestos del SDI para el 2004 será de \$68,829. El límite de salarios/jornales sujetos a impuestos del SDI para el 2005 será de \$79,418. Cualesquier salarios/jornales por encima de esta cantidad no están sujetos a las retenciones del Programa de Permiso Familiar Pagado o del SDI.

Para Más Información

Para obtener información adicional sobre el programa, visite nuestro sitio electrónico en la Internet en el www.edd.ca.gov, ó comuníquese con el EDD al:

- Inglés 1-877-BE-THERE
- Español 1-877-379-3819
- TTY (No Voz) 1-800-563-2441